

112 年度推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司推動永續發展最高治理單位為董事會，由營運管理處為推動永續發展兼職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。本年度實際執行成果包括與利害關係人溝通情形報告已於112年12月26日於董事會中報告。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司已訂定「永續發展實務守則」，並持續關心相關議題，並於110年訂定本公司之風險管理政策，112年度風險管理運作情形報告已於112年12月26日於董事會中報告。	無重大差異。
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 配合本公司產業相關法令要求進行。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司致力推動環境資源保護不遺餘力，除透過垃圾分類、使用回收紙，自備環保碗筷等行動外，也致力提升各項資源之利用效率。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		✓	(三) 本公司尚無評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，未來主管機關如有規定，本公司將依法揭露。	尚在研擬。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		✓	(四) 依照本公司之時程規劃，目前尚為規劃導入階段，初期配合客戶安排之時程共同導入，並開始參加相關之課程，後續計畫將開始提前初步盤查，以進一	尚在研擬。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			步制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，其資料涵蓋範圍包含重要子公司。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司依勞基法等勞動法規，制定各項管理辦法，保障員工之合法權益，另響應國際人權公約訂有本公司之人權政策。</p> <p>(二) 本公司依勞基法規定訂有工作守則，每年對員工進行 2 次績效考核，並依其績效給予獎金。員工福利措施包含有員工獎酬、職場多元化與平等(包括母子公司全體女性職員占比為 71%，女性高階主管占比為 50%)、休假、各項津貼及禮金補助等。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(三) 本公司提供良好工作環境，定期舉辦員工健康檢查，且設有安全衛生管理人員，並定期或不定期實施安全衛生教育訓練。截至報告日未有發生員工職災之情事。</p> <p>(四) 本公司每年定期安排教育訓練計畫表，提供相關內、外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。</p> <p>(五) 本公司與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務訂有「客訴處理管理辦法」，用以瞭解客戶需求與期望之差距，作為改善之依據。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六) 本公司已訂定「供應商管理辦法」，要求供應商在環保、職業安全衛生等議題遵循相關規範，每年定期針對供應商進行評核，評核結果會將合格廠商登錄於「合格供應商一覽表」。「合格供應商一覽表」於每年 12 月辦理資料更新，針對停止營業廠商或無意願交易之廠商予以刪除。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務性資訊之報告？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司尚無須編制永續報告書，未來主管機關如有規定，本公司將依法揭露。	尚在研擬。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂有「永續發展實務守則」，公司已逐步推動永續發展，與所訂守則尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>(1) 本公司依據勞動基準法及相關法令訂定「工作規則」，並依照「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」等相關法令作業，維護員工良好的工作環境，藉以保障員工之工作權利。</p> <p>(2) 本公司注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。</p> <p>(3) 本公司重視員工職業安全衛生之管理已設置職安衛人員負責安全衛生法相關法令之執行管控、遵循政府勞工安全衛生法令規定，辦理各項安全衛生工作。</p> <p>(4) 「永續發展實務守則」請參閱公開資訊觀測站 mops.twse.com.tw。</p> <p>(5) 本公司設有發言人制度以接受投資人建議及回覆疑問等事宜。</p>				